

ANNUNCIO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DELLE SEGUENTI FIGURE

ADDETTO OPERAZIONI DI CLIENTELA

OPERAIO MANUTENTORE DEPURAZIONE

OPERAIO MANUTENTORE RETI

LETTURISTA/DISTACCHISTA OPERATORE CONTATORI

OPERAIO SALDATORE

ASSISTENTE RICERCA E PIANIFICAZIONE (SIT)

ASSISTENTE RENDICONTAZIONE E CONTABILITA'

ASSISTENTE TENICO - UFFICIO GARE

RESPONSABILE DI PROCESSO

ASSISTENTE CONTABILE

ASSISTENTE RECLAMI

ASSISTENTE TECNICO AMMINISTRATIVO - UFFICIO ACQUE REFLUE

ASSISTENTE ESPERTO - LABORATORIO

SASI S.p.A. ha indetto una procedura di selezione per la formazione di una graduatoria aperta da cui attingere per la copertura di posizioni lavorative relative ai seguenti profili:

PROFILI DA ASSUMERE	UNITA'	LIVELLO
ADDETTO OPERAZIONI DI CLIENTELA	2	2
OPERAIO MANUTENTORE DEPURAZIONE	4	2
OPERAIO MANUTENTORE RETI	4	2
LETTURISTA/DISTACCHISTA OPERATORE CONTATORI	1	2
OPERAIO SALDATORE	1	2
ASSISTENTE RICERCA E PIANIFICAZIONE (SIT)	1	5
ASSISTENTE RENDICONTAZIONE E CONTABILITA'	1	5
ASSISTENTE TENICO - UFFICIO GARE	1	5
RESPONSABILE DI PROCESSO	1	5
ASSISTENTE CONTABILE	1	5
ASSISTENTE RECLAMI	1	5
ASSISTENTE TECNICO AMMINISTRATIVO - UFFICIO ACQUE REFLUE	1	5
ASSISTENTE ESPERTO - LABORATORIO	1	5

SASI S.p.A., per lo svolgimento delle attività di selezione, si avvale della Società Generazione Vincente S.p.A. – Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del D.lgs. 276/2003 – prot. N. 1110/SG.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente annuncio, non darà luogo ad alcun obbligo di Generazione Vincente S.p.A. o di SASI S.p.A. di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

Tenuto conto delle effettive esigenze di servizio di SASI S.p.A., l'eventuale assunzione presso la medesima azienda potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo, del giudizio di idoneità alla mansione in sede di visita medica preassuntiva e di buon esito di ogni altro accertamento relativo ai requisiti di selezione e/o assunzione previsti.

SASI S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione di candidati che, tra l'altro, abbiano condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o siano stati interdetti dai pubblici uffici, anche in caso di superamento da parte di questi ultimi di tutte le fasi dell'iter selettivo.

La procedura di selezione indetta da SASI S.p.A. tiene conto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e del Regolamento per il reclutamento del personale del 21 luglio 2021.

La selezione avverrà nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, e di quelli di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 1

Requisiti minimi per la partecipazione alla selezione

Requisiti specifici per la partecipazione alla selezione

Requisiti/titoli professionali

Per la disciplina dei requisiti minimi, specifici e requisiti/titoli professionali si rimanda alla **SCHEDA PROFILO**.

Art. 2

Domanda di partecipazione

L'iscrizione alla selezione potrà avvenire esclusivamente nel rispetto della seguente procedura:

1. Il candidato, a pena di esclusione, **DOVRÀ COLLEGARSI al *link* presente in calce all'annuncio di selezione;**
2. Il candidato, a pena di esclusione, **DOVRÀ COMPILARE l'apposito modulo/form on line**, seguendo le indicazioni ivi riportate;
3. Il candidato, a pena di esclusione, **DOVRÀ CARICARE dichiarazione debitamente sottoscritta, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 in conformità al modello scaricabile;**

4. Il candidato, a pena di esclusione, **DOVRÀ CARICARE Curriculum Vitae aggiornato alla data di presentazione della domanda.**

Alla "Domanda di partecipazione" dovrà essere allegata, quindi, la seguente documentazione:

- A. Dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 in conformità al modello scaricabile, debitamente compilata e sottoscritta, in particolare:
1. ADDETTO OPERAZIONI DI CLIENTELA **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 2. OPERAIO MANUTENTORE DEPURAZIONE **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 3. OPERAIO MANUTENTORE RETI **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 4. LETTURISTA/DISTACCHISTA OPERATORE CONTATORI **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 5. OPERAIO SALDATORE **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 6. ASSISTENTE RICERCA E PIANIFICAZIONE (SIT) **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 7. ASSISTENTE RENDICONTAZIONE E CONTABILITA' **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 8. ASSISTENTE TECNICO - UFFICIO GARE **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 9. RESPONSABILE DI PROCESSO **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 10. ASSISTENTE CONTABILE **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 11. ASSISTENTE RECLAMI **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 12. ASSISTENTE TECNICO AMMINISTRATIVO - UFFICIO ACQUE REFLUE **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
 13. ASSISTENTE ESPERTO - LABORATORIO **CLICCA QUI PER SCARICARE LA DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL D.P.R. 445/00;**
- B. Curriculum Vitae aggiornato alla data di presentazione della domanda.

In fase di raccolta documentale, precedente allo svolgimento delle prove selettive, dovrà essere prodotta/consegnata tutta la documentazione che verrà richiesta relativa al possesso dei requisiti minimi, specifici e requisiti/titoli professionali.

Art. 3

Termine di presentazione della domanda

L'iscrizione alla selezione potrà avvenire esclusivamente **dalle ore 17:00 del giorno 28/08/2023 e fino alle ore 18:00 del giorno 12/09/2023.**

Non verranno prese per nessun motivo in considerazione le domande pervenute mediante canali/modalità diversi da quelli indicati all'art. 2.

La data e l'ora di presentazione delle domande saranno attestate dal sistema informatico.

Ogni candidato potrà presentare domanda di partecipazione per massimo due profili di selezione indetti da SASI S.p.A.

Per il candidato che avrà presentato domanda di partecipazione per più di due profili di selezione, si terrà conto per l'ammissione alla procedura di selezione soltanto delle ultime candidature inviate.

In caso di modifica delle domande di partecipazione si considererà presentata candidatura per i soli profili corrispondenti all'ultima modifica effettuata.

Art. 4

Accettazione delle modalità di reclutamento

L'iscrizione alla selezione comporterà l'accettazione incondizionata delle modalità di reclutamento e selezione adottate da SASI S.p.A. e dalla Società Generazione Vincente S.p.A.

Costituiscono motivo di esclusione:

- La candidatura pervenuta in modalità diversa dalla procedura indicata nel presente annuncio;
- La mancata indicazione delle informazioni richieste nel *form on-line* di candidatura;
- La mancata allegazione della documentazione richiesta in fase di candidatura;
- La mancata consegna della documentazione richiesta a comprova dei requisiti minimi e specifici;
- La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e quanto attestato dalla documentazione allegata e/o accertato nel corso dell'*iter* selettivo o al momento dell'eventuale immissione in servizio;
- L'accertamento del mancato possesso e/o del venir meno dei requisiti minimi e specifici di ammissione.

Non possono in ogni caso essere ammessi alla selezione:

1. coloro che presentino la domanda oltre i termini perentori indicati;

2. coloro che difettino dei requisiti minimi e specifici di ammissione;
3. coloro che abbiano inoltrato e/o consegnato documentazione illeggibile o incompleta o priva di sottoscrizione.

In mancanza della presentazione della documentazione a comprova dei titoli per l'ottenimento dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali, ovvero in caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato in fase di candidatura e quanto prodotto, non saranno attribuiti i punteggi previsti dall'annuncio di selezione per il possesso dei suddetti requisiti/titoli.

Titolari del trattamento dei dati conferiti dai candidati sono:

SASI S.p.A. con sede legale in Contrada Marcianese n. 5 – Lanciano. I dati di contatto del Titolare e del DPO sono visionabili all'interno della informativa presente sul sito <https://sasispa.it/informativa-privacy/>.

Generazione Vincente S.p.A., con sede legale in Napoli alla Via G. Porzio Isola E 7. I dati di contatto del Titolare e del DPO sono presenti all'interno della *privacy policy* di Generazione Vincente S.p.A. visionabile al link <https://www.generazionevincente.it/terms-privacy/>.

Art. 5

Iter di selezione

ITER DI SELEZIONE, MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E FORMULAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La selezione avverrà attraverso le fasi di valutazione elencate di seguito.

FASE I - SCREENING CANDIDATURE

Verrà effettuata valutazione delle domande di partecipazione.

L'elenco degli ammessi alla fase successiva sarà pubblicato sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023" e sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi".

FASE II - VALUTAZIONE TITOLI

Prima dello svolgimento della **FASE III - COLLOQUIO**, i candidati risultati idonei allo *screening* dovranno accreditarsi tramite procedura *online* ed inviare la documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI, ai REQUISITI SPECIFICI ed ai REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI.

Trasmissione della documentazione:

Dopo il riconoscimento, ciascun candidato, tramite un'apposita maschera, presente in piattaforma, dovrà allegare la documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI, ai REQUISITI SPECIFICI ed ai REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI.

La mancata/parziale trasmissione della documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI ed ai REQUISITI SPECIFICI comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione;

La mancata/parziale trasmissione della documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi.

Verifica documentale:

Prima della comunicazione relativa allo svolgimento della **FASE III - COLLOQUIO** verrà effettuata la verifica ed il controllo di tutti i documenti precedentemente caricati in piattaforma. In caso di esito positivo della procedura di verifica dei documenti, il candidato sarà ritenuto idoneo per lo svolgimento della FASE III - COLLOQUIO.

Entro il giorno 19 settembre 2023 sarà pubblicato sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi" e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023" l'elenco dei candidati convocati alla Fase II - "Valutazione Titoli", salvo diversa data che entro il medesimo giorno del 19 settembre 2023 potrà essere comunicata sempre mediante pubblicazione sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi" e su <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023".

La pubblicazione sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi" e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023" **costituisce notifica ai sensi di legge.**

Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova successiva.

Per la valutazione di ogni singolo candidato, si prevede un massimo di 40 punti da attribuire alla **FASE II - VALUTAZIONE TITOLI.**

FASE III - COLLOQUIO

Saranno convocati a colloquio un numero di candidati pari al quintuplo, oltre **ex aequo**, dei posti messi a selezione.

Entro il giorno 02 novembre 2023 sarà pubblicato sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi" e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023", l'elenco con i nominativi dei candidati convocati alla FASE III - COLLOQUIO, salvo diversa data che nel medesimo giorno del 02 novembre 2023 potrà essere comunicata sempre mediante pubblicazione sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi" e su <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023".

La pubblicazione sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi" e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023" **costituisce notifica ai sensi di legge.**

Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova successiva.

Si specifica che perderà il diritto a sostenere il colloquio, e pertanto sarà escluso dalla selezione, il candidato assente, a qualsiasi titolo o ragione, nel giorno e orario stabiliti, salvo gravi impedimenti da parte del candidato che dovranno essere comprovati da apposita documentazione.

La FASE III - COLLOQUIO prevederà un colloquio volto ad accertare la conoscenza del candidato nell'ambito delle materie inerenti la mansione da svolgere rispetto al profilo di candidatura.

Il candidato, pena esclusione, dovrà presentare alla Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/00 (debitamente datata e sottoscritta), in busta chiusa, attestante l'assenza di condanne penali passate in giudicato e/o di procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

Per la valutazione di ogni singolo candidato, si prevede un massimo di 60 punti da attribuire alla **PROVA COLLOQUIO.**

Art. 6

Graduatoria finale di merito

Il Punteggio (PF) finale di merito conseguito da ogni candidato sarà così determinato: Punteggio attribuito alla VALUTAZIONE TITOLI (VT) + Punteggio attribuito al COLLOQUIO (PC)

$$PF = VT + PC$$

La graduatoria finale di merito, contenente il punteggio dei candidati in ordine decrescente, rimarrà valida per 2 anni a partire dalla data della pubblicazione ed in relazione delle esigenze di servizio potrà essere utilizzata per sopperire a successive esigenze di SASI S.p.A. fermo restando il mantenimento dei requisiti di partecipazione previsti dal presente annuncio.

Si specifica che in caso di parità di punteggio, l'ordine della graduatoria terrà conto dell'età anagrafica con preferenza del/i candidato/i con età anagrafica minore.

Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi e non ammessi alle singole prove, preselettive e/o selettive, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni S.A.S.I. SpA 2023" e sul sito <https://sasispa.it/> nella sezione "azienda/lavora con noi".

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Modalita' di inserimento

L'assunzione è prevista con contratto di lavoro a tempo indeterminato con applicazione del vigente CCNL settore Gas-acqua con orario di lavoro di 38,30 ore settimanali così ripartite: lunedì e mercoledì 8.00-13.00 / 14.00-17.00; martedì e giovedì 8.00-13.00 / 14.00-17.15; venerdì 8.00 14.00.

sede di Lavoro: Lanciano

sede operativa di lavoro: 92 comuni del comprensorio ex – Ato n. 6 del CHIETINO

DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE ANNUNCIO

In conformità alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 e nel D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da ciascun Titolare autonomo del trattamento con strumenti elettronici e non elettronici esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto e nel rispetto delle misure di sicurezza previste da legge.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy – D. Lgs 196/2003 e Reg. UE 2016/679 – all'indirizzo web: lavoro.generazionevincente.it/privacy/ e sul sito <https://sasispa.it/informativa-privacy/>.

Le domande dovranno essere compilate esclusivamente sul *form on line* presente in calce al presente annuncio sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it/>.

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quella indicata.

Al termine della registrazione il sistema restituirà una e-mail di avvenuta registrazione all'annuncio.

Per informazioni sull'assistenza tecnica e/o inerenti all'*iter* selettivo sarà possibile scrivere al seguente indirizzo mail: selezioni.sasi@generazionevincente.it

ADDETTO OPERAZIONI DI CLIENTELA

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado [che dovrà essere posseduto dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di laurea triennale ovvero magistrale - n. 5 punti
11. Possesso di corsi post-diploma inerenti al profilo di candidatura (a titolo esemplificativo Scuola di Specializzazione, Corso di Alta Formazione, Corso di formazione, Corso di Perfezionamento) - n. 2 punti per ogni corso post-diploma posseduto;

12. Attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere – n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
13. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti
14. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti;
15. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

OPERAIO MANUTENTORE DEPURAZIONE

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I **REQUISITI MINIMI** di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I **REQUISITI SPECIFICI** di ammissione sono:

6. Possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (diploma di scuola media inferiore) o titolo equiparabile (per cittadini non italiani) [che dovrà essere posseduto dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Residenza/domicilio nel raggio massimo di 50 km dalla sede di lavoro [che dovrà essere posseduto dal candidato all'atto dell'assunzione];
8. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

9. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
10. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei – fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
11. Possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado – n. 5 punti;

12. Possesso di corsi post-diploma inerenti al profilo di candidatura (a titolo esemplificativo Scuola di Specializzazione, Corso di Alta Formazione, Corso di formazione, Corso di Perfezionamento) – n. 2 punti per ogni corso post-diploma posseduto;
13. Possesso di corsi di qualificazione professionali inerenti al profilo di candidatura – n. 2 punti per ogni corso di qualificazione posseduto;
14. Possesso di attestazioni formativi- in corso di validità- inerenti lavori in ambienti e spazi confinati ai sensi del D. Lgs 81/08 – n. 5 punti;
15. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

OPERAIO MANUTENTORE RETI

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (diploma di scuola media inferiore) o titolo equiparabile (per cittadini non italiani) [che dovrà essere posseduto dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Residenza/domicilio nel raggio massimo di 50 km dalla sede di lavoro [che dovrà essere posseduto dal candidato all'atto dell'assunzione];
8. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

9. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
10. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
11. Possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado - n. 5 punti;

12. Possesso di corsi post-diploma inerenti al profilo di candidatura (a titolo esemplificativo Scuola di Specializzazione, Corso di Alta Formazione, Corso di formazione, Corso di Perfezionamento) – n. 2 punti per ogni corso post-diploma posseduto;
13. Possesso di attestazioni formativi- in corso di validità- inerenti lavori in ambienti e spazi confinati ai sensi del D. Lgs 81/08 – n. 5 punti;
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti;
15. Possesso di corsi di qualificazione professionali inerenti al profilo di candidatura – n. 2 punti per ogni corso di qualificazione professionale posseduto.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

LETTURISTA/DISTACCHISTA OPERATORE CONTATORI

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado [che dovrà essere posseduto dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;

10. Possesso di corsi post-diploma inerenti al profilo di candidatura (a titolo esemplificativo Scuola di Specializzazione, Corso di Alta Formazione, Corso di formazione, Corso di Perfezionamento) – n. 2 punti per ogni corso post-diploma posseduto;
11. Possesso di attestazioni formativi- in corso di validità- inerenti lavori in ambienti e spazi confinati ai sensi del D. Lgs 81/08 – n. 5 punti;
12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti;
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti, attribuiranno al candidato, un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

OPERAIO SALDATORE

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (diploma di scuola media inferiore) o titolo equiparabile (per cittadini non italiani) [che dovrà essere posseduto dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Residenza/domicilio nel raggio massimo di 50 km dalla sede di lavoro [che dovrà essere posseduto dal candidato all'atto dell'assunzione];
8. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
9. Possesso del patentino da saldatore e/o del certificato di qualificazione del saldatore in corso di validità rilasciato da enti certificatori autorizzati. [che dovrà essere posseduto dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

10. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
11. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva

oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;

12. Possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado - n. 5 punti;
13. Possesso di attestazioni formativi- in corso di validità- inerenti lavori in ambienti e spazi confinati ai sensi del D. Lgs 81/08 - n. 5 punti;
14. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere - n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
15. Possesso di corsi di qualificazione professionali inerenti al profilo di candidatura - n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
16. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato - n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti, attribuiranno al candidato, un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE RICERCA E PIANIFICAZIONE (SIT)

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I **REQUISITI MINIMI** di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I **REQUISITI SPECIFICI** di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Ingegneria civile ovvero in Architettura / Pianificazione Urbana e Politiche Territoriale (Classi LM23 – LM04 -54/S - LM48) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere - n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;

11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;
12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo - n. 2 punti
13. Possesso di corsi Excel - n. 2 punti
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato - n. 2 punti

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE RENDICONTAZIONE E CONTABILITÀ

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I **REQUISITI MINIMI** di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I **REQUISITI SPECIFICI** di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea in Economica e Commercio ovvero in Management delle Imprese (Classi LM77 - LM56) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;

11. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere – n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti;
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE TECNICO – UFFICIO GARE

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Ingegneria ovvero in Architettura (Classi 4/S – LM-4) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei – fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere – n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;

12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

RESPONSABILE DI PROCESSO

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Chimica Industriale (Classi 81/S – LM-71) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere - n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;

12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti;
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE CONTABILE

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Economica e Commercio (Classi LM77 – LM56) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere - n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;

12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE RECLAMI

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I **REQUISITI MINIMI** di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I **REQUISITI SPECIFICI** di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Giurisprudenza ovvero in Economica e Commercio (Classi LMG 01- LM56 - LM77) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei - fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere - n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;

11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;
12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo - n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel - n. 2 punti;
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato - n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE TECNICO AMMINISTRATIVO – UFFICIO ACQUE REFLUE

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I **REQUISITI MINIMI** di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I **REQUISITI SPECIFICI** di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Scienze Geologiche (Classi 86/S – LM74) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei – fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere – n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;

12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti;
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.

ASSISTENTE ESPERTO - LABORATORIO

Requisiti minimi e specifici per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti dai candidati alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in SASI S.p.A.

I REQUISITI MINIMI di ammissione sono:

1. Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. Idoneità fisica alla mansione (che sarà accertata in fase preassuntiva da SASI S.p.A.);
3. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
4. essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria B (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio pena l'esclusione dalla selezione**);
5. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti e/o di interdizione dai pubblici uffici.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Per l'ammissione alla selezione sono previsti **REQUISITI SPECIFICI**.

I REQUISITI SPECIFICI di ammissione sono:

6. Possesso della Laurea Magistrale in Scienze Biologiche (Classi 6/S – LM-6) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione];
7. Esperienza di almeno un anno continuativo in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) [che dovrà essere posseduta dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione].

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Requisiti/titoli professionali

Costituiscono **REQUISITI/TITOLI PROFESSIONALI**:

8. Esperienza in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) da 2 a 4 anni - n. 10 punti;
9. Esperienza superiore a quattro anni in aziende di servizi a rete fisica come lavoratore subordinato (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) - n. 1 punto per ogni anno di anzianità effettiva oltre i quattro - si possono sommare periodi non continuativi, purché superiori a mesi sei – fino al raggiungimento di un massimo di 10 punti;
10. Possesso di attestati di alta formazione inerenti la mansione da svolgere – n. 2 punti per ogni corso formativo posseduto;
11. Possesso dell'abilitazione alla mansione ovvero di Master di I o II livello erogati da enti riconosciuti - n. 5 punti;

12. Possesso del certificato attestante la conoscenza della lingua inglese secondo il quadro comune di riferimento europeo – n. 2 punti;
13. Possesso di corsi Excel – n. 2 punti
14. Esperienza in mansioni analoghe rispetto al ruolo di candidatura come lavoratore subordinato – n. 2 punti.

L'esperienza lavorativa dovrà essere documentata tramite attestazione del datore di lavoro ovvero tramite idonea documentazione contrattuale, contributiva o fiscale (oscurata dei dati retributivi e fiscali non necessari), che comprovino la natura delle funzioni svolte nonché la durata dell'esperienza professionale.

I Requisiti/Titoli professionali se posseduti attribuiranno al candidato un punteggio non superiore a 40 punti.

I Requisiti/Titoli professionali dovranno essere posseduti dal candidato alla data di invio della domanda di partecipazione.

La mancata /parziale presentazione di detti requisiti/titoli comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti/titoli professionali mancanti.